

Số: 635 /LĐTBXH-LĐTL
V/v xây dựng và đăng ký Nội quy lao động,
thông báo Thỏa ước lao động tập thể

Ninh Bình, ngày 10 tháng 5 năm 2016

Kính gửi: Các doanh nghiệp đóng trên địa bàn tỉnh Ninh Bình

Bộ luật Lao động sửa đổi bổ sung được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam khóa XIII, kỳ họp thứ 3 thông qua ngày 18 tháng 6 năm 2012 và có hiệu lực thi hành từ ngày 01 tháng 5 năm 2013 (sau đây gọi tắt là Bộ luật Lao động năm 2012).

Tại Khoản 1 Điều 119 Bộ luật Lao động năm 2012 quy định: “Người sử dụng lao động sử dụng từ 10 người lao động trở lên phải có nội quy lao động bằng văn bản” và Khoản 1 Điều 120 Bộ luật Lao động năm 2012 quy định: “Người sử dụng lao động phải đăng ký Nội quy lao động tại cơ quan quản lý nhà nước về lao động cấp tỉnh”.

Tuy nhiên, từ khi Bộ luật Lao động năm 2012 có hiệu lực đến nay mới có 48 doanh nghiệp đăng ký Nội quy lao động với cơ quan có thẩm quyền.

Để thực hiện đúng quy định của pháp luật lao động, Sở Lao động – Thương binh và Xã hội yêu cầu các doanh nghiệp thực hiện một số nội dung sau:

1. Về Nội quy lao động:

- Đối với các doanh nghiệp đã xây dựng và đăng ký Nội quy lao động: Tiến hành kiểm tra, rà soát lại nội dung của Nội quy lao động đảm bảo đúng theo quy định của Bộ luật Lao động năm 2012. Nếu nội dung nào chưa phù hợp hoặc trái với quy định thì đơn vị sửa đổi, bổ sung và đăng ký lại;

- Đối với doanh nghiệp chưa xây dựng Nội quy lao động: Khẩn trương xây dựng, lấy ý kiến của tổ chức đại diện tập thể lao động (BCH công đoàn) tại doanh nghiệp; ban hành Nội quy lao động theo đúng quy định của pháp luật và đăng ký với Sở Lao động TBXH (hoặc Ban quản lý các Khu công nghiệp tỉnh đối với các doanh nghiệp trong khu công nghiệp).

2. Về ký kết Thỏa ước lao động tập thể:

- Đối với những doanh nghiệp đã ký kết Thỏa ước lao động tập thể thì rà soát nếu Thỏa ước lao động tập thể đã hết thời hạn hiệu lực thì tổ chức xây dựng, thương lượng và ký kết Thỏa ước lao động tập thể mới.

- Đối với những doanh nghiệp chưa ký kết Thỏa ước lao động tập thể thì tổ chức xây dựng, thương lượng và ký kết Thỏa ước lao động tập thể.

Lưu ý: Chỉ khi giữa người sử dụng lao động và tập thể người lao động đạt được thỏa thuận tại phiên họp thương lượng tập thể trong đó có nội dung có lợi hơn cho người lao động so với quy định của pháp luật và có trên 50% số người của

tập thể lao động tán thành thì mới tiến hành ký kết Thỏa ước lao động tập thể và gửi đến cơ quan có thẩm quyền theo quy định.

Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn vướng mắc, doanh nghiệp liên hệ với Sở Lao động – Thương binh và Xã hội (Số 2 đường Phạm Hồng Thái, phường Vân Giang, thành phố Ninh Bình, tỉnh Ninh Bình; số điện thoại: 030.3873967) để được hướng dẫn./. *gmm*

Nơi nhận: *gmm*

- Như kính gửi;
- UBND tỉnh Ninh Bình (để b/c);
- Liên đoàn Lao động tỉnh Ninh Bình;
- BQL các Khu công nghiệp Tỉnh (để phối hợp);
- GĐ và PGĐ Sở phụ trách;
- Phòng LĐTBXH các Huyện, TP;
- Lưu VT, LĐTL&BHXH.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**



Phạm Quốc Doanh