

UBND TỈNH NINH BÌNH  
SỞ LAO ĐỘNG  
THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 1693 /LĐTBXH-LĐTL

Ninh Bình, ngày 03 tháng 12 năm 2018

V/v báo cáo chi trả tiền lương năm 2018,  
tiền thưởng Tết Nguyên đán năm 2019

Kính gửi:

- Ban quản lý các Khu công nghiệp;
- Phòng Lao động-TBXH các huyện, thành phố;
- Các doanh nghiệp đang hoạt động trên địa bàn tỉnh.

Thực hiện Công văn số 429/QHLĐTL-TL ngày 24/10/2017 của Cục Quan hệ lao động và Tiền lương, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về việc nắm tình hình tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đề nghị Ban quản lý các Khu công nghiệp; Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội các huyện, thành phố và các doanh nghiệp đang hoạt động trên địa bàn tỉnh quan tâm thực hiện tốt một số nội dung sau nhằm ổn định tình hình quan hệ lao động, tạo điều kiện tốt để doanh nghiệp tập trung sản xuất, kinh doanh và người lao động an tâm làm việc:

1. Đối với các doanh nghiệp đang hoạt động trên địa bàn tỉnh Ninh Bình  
a. Nghỉ tết năm 2019

Người lao động được nghỉ làm việc hưởng nguyên lương những ngày tết sau đây :

- Tết Dương lịch: 01 ngày (thứ ba, ngày 01/01/2019).
- Tết Nguyên đán Kỷ Hợi: 05 ngày.

Trường hợp nếu ngày nghỉ tết trùng vào ngày nghỉ hằng tuần thì người lao động được nghỉ bù vào ngày tiếp theo.

Người sử dụng lao động thỏa thuận với Ban chấp hành Công đoàn cơ sở về lịch nghỉ trước và sau Tết Nguyên đán nhằm tạo điều kiện cho người lao động có đủ thời gian về quê đón Tết Nguyên đán và thông báo công khai để người lao động biết và thực hiện.

- b. Tiền lương, tiền thưởng

Căn cứ kết quả sản xuất, kinh doanh và mức độ hoàn thành công việc của người lao động trong năm 2018, người sử dụng lao động tham khảo ý kiến của tổ chức đại diện tập thể lao động tại cơ sở và công bố công khai kế hoạch thưởng cho người lao động trên cơ sở các thỏa thuận trong hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể và quy chế trả lương, trả thưởng của doanh nghiệp, cụ thể:

- Thông tin sớm cho người lao động biết được kế hoạch chi trả tiền lương, tiền thưởng, các khoản trợ cấp, hỗ trợ cho người lao động trong dịp Tết dương lịch, Tết âm lịch năm 2019 (tặng quà Tết, hỗ trợ khác cho người lao động về quê ăn Tết...), thời gian nghỉ Tết, nghỉ phép năm và thời điểm thực hiện kế hoạch.

- Thực hiện thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn theo kế hoạch về chi trả tiền lương, tiền thưởng trong dịp Tết Dương lịch và Tết Nguyên đán năm 2019 cho người lao động, không để xảy ra tình trạng nợ tiền lương, nợ tiền thưởng của người lao động dẫn đến tranh chấp lao động xảy ra.

Trường hợp doanh nghiệp gặp khó khăn, người sử dụng lao động cần trao đổi với tổ chức đại diện tập thể lao động để cùng phối hợp, có kế hoạch thưởng Tết và hỗ trợ cho người lao động.

c. Thống kê, dự báo số lượng công nhân lao động xa quê ở lại ăn tết tại tỉnh Ninh Bình của doanh nghiệp và tổng hợp báo cáo tiền lương năm 2018, tiền thưởng trong dịp Tết Dương lịch và Tết Nguyên đán năm 2019.

Doanh nghiệp nhà nước, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài nằm ngoài khu công nghiệp, báo cáo gửi về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội **trước ngày 25/12/2018**. Địa chỉ: Số 2A, đường Phạm Hồng Thái, phường Vân Giang, thành phố Ninh Bình hoặc gửi qua địa chỉ email: [ocdao74@gmail.com](mailto:ocdao74@gmail.com), điện thoại 0913555803. Biểu mẫu số 01 (đính kèm).

2. Đề nghị Ban quản lý các Khu công nghiệp, Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội các huyện, thành phố nắm tình hình tiền lương, nợ lương (nếu có) năm 2018 và kế hoạch thưởng Tết năm 2019, hướng dẫn, đôn đốc và tổng hợp báo cáo tình hình thực hiện của các doanh nghiệp thuộc quyền quản lý với các nội dung trên.

Báo cáo gửi về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội **trước ngày 28/12/2018** và gửi qua địa chỉ email: [ocdao74@gmail.com](mailto:ocdao74@gmail.com). Biểu mẫu số 2 và mẫu số 3 (đính kèm).

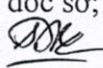
Sở Lao động - Thương binh và Xã hội rất mong sự phối hợp của Ban quản lý các Khu công nghiệp, Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội các huyện, thành phố và các doanh nghiệp báo cáo các nội dung trên về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội theo đúng thời gian nêu trên. Trong quá trình thực hiện có phát sinh vướng mắc, đề nghị phản ánh về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội để được hướng dẫn và giải đáp kịp thời.

Biểu mẫu báo cáo tải từ website của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội theo địa chỉ: <http://sldtbxh.ninhbinh.gov.vn>, chọn mục Văn bản Chỉ đạo - Điều hành/Lĩnh vực Lao động Tiền lương-BHXH./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Tỉnh ủy;
- UBND tỉnh;
- Giám đốc, các Phó Giám đốc sở;
- Lưu VP, LĐ-TL-BHXH

(Đề báo cáo)



**KT. GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**



**Nguyễn Hữu Tuyên**

**Biểu số 1**

Tên đơn vị:.....  
 Địa chỉ:.....  
 Số điện thoại:.....

**BÁO CÁO**  
**Tình hình lao động - tiền lương năm 2018 và kế hoạch thưởng**  
**Tết Dương lịch, Âm lịch năm 2019**

CHỈ TIÊU	SỐ LƯỢNG
<b>1. Tổng số lao động của DN đến tháng 12/2018</b>	
<b>2. Tổng số lao động xa quê ở lại ăn tết</b>	
<b>3. Tổng số phần quà, trị giá mỗi phần quà (nếu có)</b>	
<b>4. Tiền lương bình quân (1.000đ/người/tháng)</b>	
- Cao nhất	
- Bình quân	
- Thấp nhất	
<b>5. Kế hoạch thưởng Tết Dương lịch (1.000đ/người)</b>	
- Cao nhất	
- Bình quân	
- Thấp nhất	
<b>6. Kế hoạch thưởng Tết Nguyên đán Kỷ Hợi (1.000đ/người)</b>	
- Cao nhất	
- Bình quân	
- Thấp nhất	
- Thời gian chi thưởng Tết: từ ngày ..... đến ngày .....	
<b>7. Tình hình nợ lương (nếu có)</b>	
- Số tháng ..... doanh nghiệp nợ lương	
- Tổng số lao động bị nợ lương	
- Tổng số tiền nợ lương (1.000đ)	

**Người báo cáo**  
 (Ký ghi rõ họ, tên)

**GIÁM ĐỐC**  
 (Ký, đóng dấu ghi rõ họ, tên)

Biểu số 2.

**TÌNH HÌNH TIỀN LƯƠNG NĂM 2018 VÀ KẾ HOẠCH THUỞNG TẾT DƯƠNG LỊCH, ÂM LỊCH NĂM 2019**  
**CỦA CÁC CÁC DOANH NGHIỆP**

(Kèm theo công văn số /LBTBXH-LBTTL ngày tháng năm 2018 của Sở Lao động – Thương binh và Xã hội)

Chi tiêu	Loại hình doanh nghiệp	Công ty TNHH MTV do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ	Doanh nghiệp có cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước	Doanh nghiệp dân doanh	Doanh nghiệp FDI
<b>1. Chung</b>					
- Tổng số doanh nghiệp trên địa bàn					
- Tổng số người lao động của các doanh nghiệp					
- <i>Tổng số lao động xa quê ở lại ăn tết</i>					
<b>2. Tiền lương năm 2018</b>					
- Tổng số doanh nghiệp báo cáo					
- Tổng số người lao động của các doanh nghiệp báo cáo (người)					
- Tiền lương thực tế bình quân của các doanh nghiệp báo cáo (1.000đ/người/tháng)					
- Tiền lương của người lao động được trả tiền lương cao nhất trong các doanh nghiệp báo cáo (1.000đ/người/tháng)					
- Tiền lương của người lao động được trả tiền lương thấp nhất trong các doanh nghiệp báo cáo (1.000đ/người/tháng)					
<b>3. Kế hoạch thưởng Tết Dương lịch 2019</b>					
- Tổng số doanh nghiệp có kế hoạch thưởng					
- Tổng số lao động của các doanh nghiệp có kế hoạch thưởng (người)					
- Mức thưởng bình quân của các doanh nghiệp có kế hoạch thưởng (1.000đ/người)					
- Mức thưởng của người lao động có mức thưởng cao nhất trong các doanh nghiệp có kế hoạch thưởng (1.000đ/người)					
- Mức thưởng của người lao động có mức thưởng thấp nhất trong các doanh nghiệp có kế hoạch thưởng (1.000đ/người)					

4. Kế hoạch thương Tết Nguyên đán Kỷ Hợi 2019					
- Tổng số doanh nghiệp có kế hoạch thương					
- Tổng số người lao động của các doanh nghiệp có kế hoạch thương (người)					
- Mức thương bình quân của các doanh nghiệp có kế hoạch thương (1.000đ/người)					
- Mức thương của người lao động có mức thương cao nhất trong các doanh nghiệp có kế hoạch thương (1.000đ/người)					
- Mức thương của người lao động có mức thương thấp nhất trong các doanh nghiệp có kế hoạch thương (1.000đ/người)					

**Người lập biểu**  
(Ký và ghi rõ họ tên)

ngày... tháng.... năm....  
**Thủ trưởng đơn vị**  
(Ký tên, đóng dấu)

**Ghi chú:** Doanh nghiệp dân doanh gồm: doanh nghiệp tư nhân, công ty hợp danh, công ty cổ phần không có vốn nhà nước, công ty cổ phần không có vốn góp chi phối của nhà nước; Doanh nghiệp FDI là doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài.

Biểu số 3.

(Kèm theo công văn số

**TÌNH HÌNH NỘI LƯƠNG NĂM 2018**  
/LDTBXH-LDTL ngày tháng năm 2018 của Sở Lao động – Thương binh và Xã hội)

Tiêu thức phân tổ	Số doanh nghiệp nợ lương		Số người lao động bị nợ lương		Số tiền lương bị nợ (1.000 đồng)	
	Đã giải quyết	Chưa giải quyết	Đã giải quyết	Chưa giải quyết	Đã giải quyết	Chưa giải quyết
<b>Chung</b>						
<b>1. Chia theo nguyên nhân:</b>						
- Doanh nghiệp gặp khó khăn buộc phải tạm ngừng hoạt động						
- Doanh nghiệp giải thể, phá sản, chấm dứt hoạt động						
- Khác						
<b>2. Chia theo ngành nghề:</b>						
- Dệt may						
- Da giày						
- Chế biến thủy sản						
- Chế biến gỗ						
- Khác						
<b>3. Chia theo loại hình:</b>						
- Công ty TNHH 1 thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ						
- Doanh nghiệp có cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước						
- Doanh nghiệp dân doanh						
- Doanh nghiệp FDI						

**Người lập biểu**  
(Ký và ghi rõ họ tên)

ngày..... tháng..... năm.....  
**Thủ trưởng đơn vị**  
(Ký tên, đóng dấu)