

KẾ HOẠCH

Quản lý biên chế tỉnh Ninh Bình giai đoạn 2022 - 2026

Thực hiện Kết luận số 40-KL/TW, ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022-2026; Quy định số 70-QĐ/TW, ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về quản lý biên chế của hệ thống chính trị; Quyết định số 72-QĐ/TW, ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về biên chế các cơ quan đảng, Mặt trận Tổ quốc, tổ chức chính trị - xã hội ở Trung ương và các tỉnh ủy, thành ủy, đảng ủy khối trực thuộc Trung ương giai đoạn 2022 - 2026; Quyết định số 51-QĐ/BTCTW, ngày 28/9/2022 của Ban Tổ chức Trung ương về biên chế của tỉnh Ninh Bình giai đoạn 2022-2026, Công văn số 4208-CV/BTCTW ngày 04/10/2022 của Ban Tổ chức Trung ương về quản lý biên chế, Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Kế hoạch quản lý biên chế tỉnh Ninh Bình giai đoạn 2022-2026, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tăng cường phân cấp, phân quyền, nêu cao trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo, người đứng đầu trong công tác quản lý biên chế.
- Đề ra các nội dung, nhiệm vụ và giải pháp cụ thể, phù hợp để thực hiện chặt chẽ, có hiệu quả công tác quản lý biên chế trong hệ thống chính trị của tỉnh.

2. Yêu cầu

- Thực hiện đồng bộ, quyết tâm, thống nhất về nhận thức đối với cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị trong việc quản lý biên chế.
- Quá trình thực hiện phải kết hợp hài hòa, tỷ lệ tinh giản biên chế được xác định theo từng cơ quan, đơn vị phù hợp với nhiệm vụ được giao và thực tế số lượng, chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

II. NỘI DUNG

1. Tiếp tục triển khai đẩy mạnh thực hiện tinh giản biên chế theo Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng; gắn tinh giản biên chế với đổi mới tổ chức bộ máy, hướng đến cải cách chế độ tiền lương, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức để đáp ứng với yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

2. Quán triệt, nâng cao nhận thức, trách nhiệm tạo sự thống nhất ý chí và hành động trong cấp ủy, tổ chức đảng, nhất là người đứng đầu về thực hiện chủ trương tinh giản biên chế và nâng cao chất lượng quản lý biên chế; chú trọng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo tinh thần các nghị quyết của Trung ương về sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ công chức, viên chức⁽¹⁾.

3. Ban Thường vụ Tỉnh ủy trực tiếp quản lý biên chế được giao, lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai giao biên chế cho các địa phương, cơ quan, đơn vị đảm bảo chặt chẽ, hiệu quả, đúng quy định.

4. Việc thực hiện tinh giản biên chế và nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế giai đoạn 2022 - 2026 thực hiện theo chủ trương, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về quản lý, sử dụng biên chế và thống nhất trong hệ thống chính trị của tỉnh.

5. Giai đoạn 2022 - 2026, không tăng thêm biên chế cán bộ, công chức, viên chức; thực hiện tinh giản ít nhất 5% biên chế cán bộ, công chức và ít nhất 10% biên chế viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước.

6. Thực hiện tinh giản biên chế có trọng tâm, trọng điểm, không cào bằng và phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của từng tổ chức, cơ quan, đơn vị. Chỉ tăng biên chế cán bộ, công chức, viên chức khi thành lập tổ chức mới hoặc tổ chức, cơ quan, đơn vị được cấp có thẩm quyền giao thêm nhiệm vụ.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Tăng cường công tác tuyên truyền, giáo dục

- Tuyên truyền, giáo dục sâu rộng, đầy đủ đến các cấp ủy, tổ chức đảng, địa phương, đơn vị, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và nhân dân nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm về mục tiêu, quan điểm, ý nghĩa, yêu cầu của công tác tinh giản biên chế giai đoạn 2022 - 2026.

- Tạo sự đồng thuận, thống nhất về nhận thức và hành động trong việc thực hiện các chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước về tinh giản biên chế và cơ

⁽¹⁾ Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ công chức, viên chức; Nghị quyết số 26-NQ/TW, ngày 19/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương (khóa XII) về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược đủ phẩm chất, năng lực và uy tín ngang tầm nhiệm vụ; Nghị quyết số 18-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương (khóa XII) về một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả; Nghị quyết số 19-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương (khóa XII) về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập.

cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

2. Tiếp tục rà soát, sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy

Tiếp tục thực hiện các nghị quyết của Trung ương về sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ công chức, viên chức, trong đó tập trung:

- Rà soát, hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của các cơ quan, tổ chức trên cơ sở nguyên tắc một cơ quan thực hiện nhiều việc, một việc chỉ giao cho một cơ quan chủ trì thực hiện và chịu trách nhiệm chính. Khắc phục tình trạng chồng chéo, trùng lặp hoặc bỏ sót chức năng, nhiệm vụ giữa các cơ quan, tổ chức trong hệ thống chính trị.

- Tiếp tục rà soát, kiện toàn, sắp xếp tổ chức bộ máy bên trong các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc cấp ủy, các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân; cơ quan chuyên trách của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội cấp tỉnh, cấp huyện.

- Đối với các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc phạm vi quản lý của tỉnh, thực hiện sắp xếp, tổ chức lại trên cơ sở quy hoạch mạng lưới các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc ngành, lĩnh vực đã được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt và Quyết định số 1584/QĐ-UBND ngày 29/11/2018 về việc phê duyệt Đề án tổng thể kiện toàn các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc khối nhà nước trên địa bàn tỉnh, bảo đảm phù hợp với tình hình thực tiễn và mục tiêu phát triển của ngành, địa phương, đặc biệt là các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc lĩnh vực giáo dục và đào tạo.

- Nâng cao mức độ tự chủ trong các đơn vị sự nghiệp công lập, xã hội hóa dịch vụ sự nghiệp công: Theo Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ và Thông tư hướng dẫn của Bộ quản lý ngành, lĩnh vực, đẩy mạnh thực hiện cơ chế tự chủ trong các đơn vị sự nghiệp công lập, phê duyệt Phương án tự chủ tự bảo đảm chi thường xuyên cho các đơn vị sự nghiệp công lập đủ điều kiện; tạo điều kiện cho các đơn vị thực hiện đổi mới, sáng tạo trong cung ứng dịch vụ, vừa bảo đảm sự thông suốt trong cung ứng dịch vụ sự nghiệp công, vừa tạo nguồn thu cho đơn vị. Thực hiện chủ trương đổi mới cơ chế hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập theo hướng xã hội hóa, tiếp cận theo nguyên tắc thị trường trong việc cung cấp dịch vụ công; chuyển đổi các đơn vị sự nghiệp công lập thành công ty cổ phần khi đủ điều kiện. Đối với một số lĩnh vực như y tế, giáo dục, khuyến khích sự tham gia của các nguồn lực tư nhân trong cung ứng dịch vụ, giảm tải cho hệ thống trường công, bệnh viện công, đồng thời vẫn bảo đảm chất lượng khám chữa bệnh và chất lượng dạy học trong các đơn vị.

3. Tinh giản biên chế

- Thực hiện nghiêm túc chủ trương tinh giản biên chế giai đoạn 2022-2026, bảo đảm đến năm 2026, tinh giản tối thiểu 5% đối với biên chế cán bộ, công chức và ít nhất 10% biên chế viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước theo quy định.

- Việc tuyển dụng công chức, viên chức phải đảm bảo mục tiêu tinh giản biên chế giai đoạn 2022-2026.

- Khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức sức khỏe giảm sút hoặc năng lực hạn chế tự nguyện nghỉ chế độ hoặc chuyển đổi công tác khác. Quan tâm giải quyết chế độ, chính sách phù hợp theo quy định cho các đối tượng bị ảnh hưởng trực tiếp trong quá trình sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế.

- Ban Cán sự Đảng Ủy ban nhân dân tỉnh chủ trì, phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh ủy và các cơ quan, đơn vị có liên quan, nghiên cứu tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Hội đồng nhân dân tỉnh có cơ chế, chính sách của tỉnh về việc hỗ trợ công chức, viên chức thôi việc theo nguyện vọng.

4. Cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức

- Rà soát, phê duyệt, điều chỉnh vị trí việc làm công chức, viên chức, cơ cấu ngạch công chức, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp, là cơ sở để xác định biên chế; quản lý biên chế theo vị trí việc làm.

- Các cơ quan, đơn vị được giao sử dụng công chức, viên chức tiến hành rà soát trình độ đào tạo, năng lực công tác của công chức, viên chức đơn vị mình, từ đó có kế hoạch sắp xếp, bố trí sử dụng phù hợp với vị trí việc làm.

- Cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức bảo đảm phù hợp chức năng, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị; khắc phục tình trạng hụt hẫng trong công tác cán bộ. Có kế hoạch để đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, luân chuyển đối với những cán bộ, công chức, viên chức có đủ năng lực, phẩm chất, đạo đức, có triển vọng phát triển.

5. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác quản lý biên chế

- Thực hiện nghiêm Quy định số 70-QĐ/TW, ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về quản lý biên chế của hệ thống chính trị, bảo đảm thống nhất, đồng bộ giữa quản lý biên chế với tuyển dụng, sử dụng công chức, viên chức. Hằng năm, căn cứ quyết định giao biên chế của Trung ương, Ban Thường vụ Tỉnh ủy quyết định giao tổng biên chế cho khối các cơ quan Đảng, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và khối chính quyền của tỉnh:

+ Đối với khối các cơ quan, đơn vị sự nghiệp của Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội cấp tỉnh: Hằng năm căn cứ tổng biên chế được Ban Thường vụ Tỉnh ủy giao, Thường trực Tỉnh ủy thực hiện giao biên chế cụ thể cho các cơ quan, đơn vị trong khối; các huyện, thành ủy thực hiện giao biên chế cho các đơn vị trực thuộc theo phân cấp quản lý.

+ Đối với khối chính quyền của tỉnh: Hằng năm căn cứ tổng biên chế được Ban Thường vụ Tỉnh ủy giao, Ban Cán sự Đảng Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ đạo cơ quan có thẩm quyền thực hiện giao và phân bổ biên chế cho các cơ quan, đơn vị theo quy định.

- Đổi mới cơ chế, phương thức tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức, viên chức. Tuyển dụng công chức, viên chức phải theo yêu cầu vị trí việc làm. Chú trọng thu hút người có tài năng vào làm việc trong các cơ quan, đơn vị của tỉnh, của huyện, thành phố.

- Đổi mới và nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức gắn với vị trí việc làm, tiêu chuẩn chức danh.

- Tiếp tục hoàn thiện các tiêu chí về đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức; trong đó lấy tỷ lệ hoàn thành khối lượng, tiến độ và hiệu quả, chất lượng công việc được giao là thước đo để đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành, nhất là trong công tác quản lý biên chế, bảo đảm chặt chẽ, khoa học.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Cán sự Đảng Ủy ban nhân dân tỉnh tham mưu cho Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý biên chế công chức, viên chức khối chính quyền. Kiểm tra, đôn đốc việc triển khai thực hiện của các cơ quan, đơn vị thuộc khối chính quyền.

2. Ban Tổ chức Tỉnh ủy tham mưu cho Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện quản lý biên chế công chức, viên chức của các cơ quan, đơn vị sự nghiệp của Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội cấp tỉnh, cấp huyện. Kiểm tra, đôn đốc việc triển khai thực hiện biên chế khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội; định kỳ tham mưu cho Ban Thường vụ Tỉnh ủy tổng hợp, đánh giá, sơ kết, tổng kết việc thực hiện biên chế trong hệ thống chính trị của tỉnh.

3. Các đảng đoàn, ban cán sự đảng, các huyện ủy, thành ủy, các cơ quan, đơn vị xây dựng kế hoạch thực hiện phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và tình hình thực tiễn của địa phương, cơ quan, đơn vị; tổ chức quán triệt, tuyên truyền, phổ biến về công tác quản lý biên chế bảo đảm nghiêm túc, chất lượng, hiệu quả.

Thường xuyên kiểm tra, giám sát, rà soát việc thực hiện kế hoạch; đề cao trách nhiệm người đứng đầu cấp ủy, chính quyền, cơ quan, tổ chức trong công tác quản lý biên chế; nếu cơ quan, đơn vị, địa phương không thực hiện được tỉ lệ tinh giản biên chế theo kế hoạch giai đoạn 2022-2026 thì phải xem xét, xử lý trách nhiệm người đứng đầu và tập thể lãnh đạo theo quy định./.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Trung ương (để b/c)
- Các đ/c Ủy viên BTV Tỉnh ủy,
- Các đảng đoàn, ban cán sự Đảng,
- Các sở, ban, ngành, MTTQ
và các tổ chức CT-XH cấp tỉnh,
- Các huyện, thành ủy,
Đảng ủy khối CQ&DN tỉnh,
- Lưu VPTU, BTC Tỉnh ủy.

P.TCCB/BTCTU

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ**



Nguyễn Thị Thu Hà