

Số: /KH-UBND

Ninh Bình, ngày tháng 12 năm 2022

## KẾ HOẠCH

### Thực hiện Chương trình “Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp đến năm 2030”

Thực hiện Quyết định số 1268/QĐ-TTg ngày 19 tháng 10 năm 2022 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình “Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp đến năm 2030” (sau đây gọi là Chương trình 1268), Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Bình ban hành Kế hoạch thực hiện Chương trình như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

##### 1. Mục đích

- Cụ thể hóa các nội dung, nhiệm vụ, giải pháp trong Chương trình 1268 phù hợp với tình hình thực tiễn của tỉnh.

- Tổ chức triển khai thực hiện hiệu quả, đúng tiến độ các nhiệm vụ được giao trong Chương trình 1268, đảm bảo các điều kiện thuận lợi để công nhân lao động tại các doanh nghiệp tham gia học tập để trở thành “Công dân học tập”.

##### 2. Yêu cầu

- Xác định đầy đủ, cụ thể nhiệm vụ của các sở, ban, ngành, tổ chức, đoàn thể, Ủy ban nhân các huyện, thành phố trong việc triển khai thực hiện Chương trình 1268 của Thủ tướng Chính phủ.

- Các nhiệm vụ được xác định có trọng tâm, trọng điểm, lộ trình thực hiện và đảm bảo tính khả thi.

- Phân công thực hiện theo đúng chức năng, nhiệm vụ các đơn vị; bảo đảm sự phối hợp chặt chẽ, hiệu quả, kịp thời giữa các đơn vị trong triển khai thực hiện Kế hoạch của tỉnh.

#### II. MỤC TIÊU ĐẨY MẠNH CÁC HOẠT ĐỘNG HỌC TẬP SUỐT ĐỜI TRONG CÔNG NHÂN LAO ĐỘNG TẠI CÁC DOANH NGHIỆP ĐẾN NĂM 2030

##### 1. Mục tiêu chung

Tiếp tục khơi dậy, phát huy truyền thống hiếu học của dân tộc trong công nhân lao động; tuyên truyền, vận động để công nhân lao động tại doanh nghiệp hình thành thói quen tự học, tích cực học tập suốt đời; hỗ trợ, tạo điều kiện để công nhân lao động tại các doanh nghiệp học tập nâng cao tay nghề, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong công

việc, tiếp cận hệ thống giáo dục mở, góp phần đẩy mạnh phát triển nguồn nhân lực, nhất là nguồn nhân lực chất lượng cao đáp ứng yêu cầu của cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư và hội nhập quốc tế.

## **2. Mục tiêu cụ thể**

### **2.1. Về chính trị, pháp luật**

Phấn đấu đến năm 2025 đạt 70%, đến năm 2030 đạt 90% công nhân lao động tại các doanh nghiệp được tuyên truyền, phổ biến, học tập, quán triệt những chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước có liên quan đến công nhân lao động gắn với những nội dung lý luận về chức năng, nhiệm vụ của giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam.

Kết quả hoàn thành mục tiêu: Tỷ lệ công nhân lao động được tuyên truyền, phổ biến những nội dung cơ bản của pháp luật lao động, pháp luật công đoàn (những nội dung pháp luật khác nếu có điều kiện tuyên truyền, phổ biến), chức năng nhiệm vụ của giai cấp công nhân, tổ chức công đoàn Việt Nam.

### **2.2. Về kỹ năng nghề nghiệp**

Phấn đấu đến năm 2025 đạt 50%, đến năm 2030 đạt 75% công nhân lao động tại các doanh nghiệp tham gia học tập nâng cao trình độ tay nghề, kỹ năng nghề.

Kết quả hoàn thành mục tiêu: Tỷ lệ công nhân lao động mới tuyển dụng được doanh nghiệp đào tạo nghề ngắn hạn; công nhân lao động được tuyên truyền, vận động tham gia các hình thức bồi dưỡng kiến thức, kèm cặp, nâng cao tay nghề; tham gia các cuộc thi tay nghề do doanh nghiệp hoặc cấp có thẩm quyền tổ chức; được doanh nghiệp cử đi học hoặc tự đi học tại các cơ sở giáo dục đào tạo, đào tạo nghề.

### **2.3. Về kỹ năng sống**

Phấn đấu đến năm 2025 đạt 50%, đến năm 2030 đạt 75% công nhân lao động tại các doanh nghiệp tham gia học tập các nội dung giáo dục kỹ năng sống.

Kết quả hoàn thành mục tiêu: Tỷ lệ công nhân lao động được phổ biến một hoặc nhiều kỹ năng số như: Tác phong lao động công nghiệp; kỹ năng ứng xử văn hóa; kỹ năng tham gia giao thông an toàn; kỹ năng tự chăm sóc sức khỏe; kỹ năng phòng, chống tệ nạn xã hội; kỹ năng xây dựng gia đình hạnh phúc, kỹ năng chăm sóc, nuôi dưỡng, giáo dục con cái.

### **2.4. Về ứng dụng công nghệ thông tin, công nghệ số**

Phấn đấu đến năm 2025 đạt 40%, đến năm 2030 đạt 65% công nhân lao động tại các doanh nghiệp được phổ biến về công nghệ thông tin, công nghệ số.

Kết quả hoàn thành mục tiêu: Tỷ lệ công nhân lao động biết cách sử dụng internet để tìm kiếm thông tin, học tập trực tuyến, tìm đọc các tài liệu tuyên truyền của Tổ chức Công đoàn đăng tải trên nền tảng internet, mạng xã hội, tương tác trên mạng xã hội hiệu quả, an toàn.

## **2.5. Về mô hình học tập**

Phấn đấu đến năm 2025 đạt 30%, đến năm 2030 đạt 50% công nhân lao động tại các doanh nghiệp đạt danh hiệu “Công dân học tập” do cơ quan có thẩm quyền ban hành.

Danh hiệu công dân học tập thực hiện theo Quyết định số 244/QĐ-KHVN ngày 28/7/2022 của Hội Khuyến học Việt Nam ban hành Bộ tiêu chí và Hướng dẫn đánh giá công nhân danh hiệu “Công dân học tập” giai đoạn 2021-2030 và chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

## **III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP**

### **1. Tuyên truyền, phổ biến, nâng cao nhận thức về học tập suốt đời, góp phần xây dựng xã hội học tập**

- Tăng cường tuyên truyền, phổ biến để nâng cao nhận thức, trách nhiệm của mỗi công nhân lao động, các cấp chính quyền, các tổ chức xã hội, tổ chức chính trị - xã hội, các tổ chức xã hội - nghề nghiệp, người sử dụng lao động về học tập suốt đời, xây dựng xã hội học tập trong nền kinh tế số, xã hội số thông qua các phương tiện thông tin đại chúng, truyền thông xã hội (Báo Ninh Bình, Đài phát thanh và Truyền hình Ninh Bình...), hệ thống thông tin cơ sở, các cơ sở giáo dục và các phương thức khác.

- Tổ chức biên soạn tài liệu về học tập suốt đời cho công nhân lao động; tập huấn về kỹ năng tuyên truyền, vận động công nhân lao động, người sử dụng lao động tham gia các hoạt động học tập suốt đời cho cán bộ công đoàn, nhất là cán bộ công đoàn cơ sở; xây dựng ý thức thường xuyên tự học, tự nâng cao trình độ của mỗi công nhân lao động, ý thức trách nhiệm của mỗi gia đình công nhân, mỗi doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị, các cấp công đoàn trong tỉnh và công nhân lao động về học tập suốt đời, xây dựng xã hội học tập.

- Tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tuần lễ học tập suốt đời, Ngày Sách và Văn hóa đọc Việt Nam hằng năm thu hút sự tham gia đông đảo của công nhân lao động trên địa bàn tỉnh; tuyên truyền, phổ biến, vận động công nhân lao động phấn đấu đạt danh hiệu “Công dân học tập”.

- Biểu dương, tôn vinh, khen thưởng các gương công nhân lao động và con công nhân lao động hiếu học; nhân rộng các mô hình tốt, cách làm hay trong tổ chức hoạt động học tập suốt đời, xây dựng mô hình học tập suốt đời trong công nhân lao động.

### **2. Triển khai các biện pháp hỗ trợ công nhân lao động được học tập thường xuyên nhằm nâng cao chất lượng và hiệu quả học tập suốt đời**

- Tiếp tục nghiên cứu, tham mưu xây dựng và hoàn thiện cơ chế, chính sách của Nhà nước để hỗ trợ công nhân lao động được học tập, đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp.

- Tham gia góp ý xây dựng các chương trình đào tạo bổ sung, đào tạo kỹ năng nghề nghiệp mới cho công nhân, người lao động tại các cơ sở giáo dục nghề nghiệp.

- Vận động các doanh nghiệp ưu tiên bố trí nguồn kinh phí cho việc khuyến khích học tập, nâng cao tay nghề; tạo điều kiện tốt nhất để hỗ trợ công nhân lao động được tham gia học tập suốt đời.

- Nghiên cứu, xây dựng đề ban hành hoặc đề xuất cơ quan có thẩm quyền ban hành cơ chế, chính sách hỗ trợ của tổ chức Công đoàn cho hoạt động học tập, nâng cao trình độ, kỹ năng của công nhân lao động.

### **3. Đẩy mạnh nghiên cứu ứng dụng công nghệ thông tin, công nghệ số trong tổ chức các hoạt động học tập suốt đời cho công nhân lao động**

- Cơ sở giáo dục đại học: Đa dạng hóa các hình thức học tập, phương thức học tập; tiếp tục đẩy mạnh phát triển đào tạo từ xa, trong đó tập trung phát triển áp dụng các công nghệ đào tạo từ xa tiên tiến và theo quy định của pháp luật về giáo dục và đào tạo để giúp công nhân lao động học tập, nâng cao trình độ chuyên môn kỹ thuật; tăng cường xây dựng, khai thác, tích hợp, chia sẻ nguồn tài nguyên giáo dục mở, học liệu mở với các cơ sở giáo dục, các tổ chức, cá nhân trong nước và ngoài nước.

- Cơ sở giáo dục nghề nghiệp: Nghiên cứu thị trường lao động và gắn với Khung trình độ quốc gia Việt Nam, chủ động phối hợp với các doanh nghiệp để đa dạng, linh hoạt trong đào tạo nâng cao tay nghề, kỹ năng nghề cho công nhân lao động; Đẩy mạnh hình thức đào tạo vừa làm vừa học, đào tạo từ xa, gắn kết đào tạo nghề theo địa chỉ, khuyến khích phương thức tự học để giúp công nhân lao động học tập, nâng cao trình độ tay nghề. Đẩy mạnh thực hiện chuyển đổi số và ứng dụng công nghệ thông tin trong đào tạo, đào tạo lại, bồi dưỡng nâng cao trình độ, kỹ năng nghề cho công nhân, người lao động.

- Các thiết chế văn hóa, thể thao: Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số; đổi mới, sáng tạo các mô hình hoạt động và nâng cao chất lượng các dịch vụ phục vụ học tập suốt đời, tăng cường hợp tác trong tạo lập, chia sẻ thông tin, dữ liệu giữa các thiết chế văn hóa và các cơ sở giáo dục, cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp, tổ chức công đoàn, hỗ trợ công nhân lao động đến tham gia sinh hoạt và học tập.

- Tổ chức các chương trình giáo dục trên các kênh phát thanh, truyền hình, các trang mạng điện tử, các ứng dụng truyền hình của đài phát thanh, truyền hình tỉnh về học tập suốt đời trong công nhân lao động.

- Xây dựng kho dữ liệu mở phục vụ việc tự học và học thường xuyên đăng tải trên nền tảng công nghệ số của các mạng xã hội có nhiều công nhân lao động dùng.

### **4. Tổ chức các phong trào thi đua, cuộc vận động, các hoạt động hỗ trợ thúc đẩy học tập suốt đời trong công nhân lao động**

- Tăng cường vận động, khuyến khích công nhân lao động xây dựng, duy trì thói quen đọc sách và tự học, ý thức học tập suốt đời phù hợp với điều kiện cụ thể của mỗi cá nhân, nâng cao kiến thức chuyên môn, ý thức pháp luật, kỹ năng sống trong công nhân lao động.

- Phát động các cuộc vận động, phong trào thi đua học tập, nâng cao kỹ năng tay nghề nghiệp gắn với thi đua Lao động giỏi, Lao động sáng tạo trong công nhân lao động; tiếp tục triển khai phong trào ôn lý thuyết, luyện tay nghề, các cuộc thi thợ giỏi, “Bàn tay vàng”.

- Hỗ trợ công nhân lao động có điều kiện thuận lợi tham gia học tập như: Bổ sung sách, báo, tờ gấp, poster, các ấn phẩm truyền thông trên các nền tảng và môi trường công nghệ mới.

- Làm tốt công tác khuyến khích, thương lượng với người sử dụng lao động để đưa nội dung nâng cao trình độ học vấn, tay nghề cho công nhân lao động vào thỏa ước lao động tập thể, các quy chế, quy định của doanh nghiệp, đơn vị.

- Tiếp tục huy động sự tham gia, phối hợp của các doanh nghiệp để triển khai hiệu quả các cuộc vận động, các phong trào thi đua nhằm thúc đẩy công nhân lao động học tập, lao động sáng tạo.

### **5. Tăng cường phối hợp giữa các cấp, ngành, các cơ sở giáo dục, cơ sở giáo dục nghề nghiệp; tăng cường hợp tác quốc tế trong lĩnh vực học tập suốt đời trong công nhân lao động**

- Đưa nội dung đẩy mạnh học tập suốt đời vào nội dung đối thoại hằng năm giữa lãnh đạo chính quyền, sở, ban, ngành có liên quan với công nhân lao động.

- Tăng cường sự phối hợp giữa các cấp, các ngành, cơ sở giáo dục đào tạo, cơ sở giáo dục nghề nghiệp, các doanh nghiệp trong việc tổ chức cho công nhân lao động học tập kiến thức pháp luật, kỹ năng nghề nghiệp, kỹ năng sống, những nội dung lý luận cơ bản về giai cấp công nhân và tổ chức công đoàn Việt Nam.

- Thực hiện tốt công tác phối hợp với người sử dụng lao động trong việc tuyên truyền, vận động và hỗ trợ, tạo điều kiện để công nhân lao động học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp.

- Tranh thủ sự hỗ trợ của các tổ chức quốc tế, các đối tác, cá nhân và tập thể ở nước ngoài để trao đổi, chia sẻ kinh nghiệm và tranh thủ nguồn lực để triển khai thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp, các hoạt động liên quan đến Chương trình.

## **IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN KẾ HOẠCH**

- Thực hiện theo **mục III** tại Quyết định số 1268/QĐ-TTg ngày 19/10/2022 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình “Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp đến năm 2030”.

- Căn cứ vào nhiệm vụ được giao, hằng năm các sở, ban, ngành, đoàn thể, tổ chức xã hội xây dựng kế hoạch và dự toán kinh phí thực hiện gửi Liên đoàn Lao động tỉnh tổng hợp chung báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh đồng thời lập dự toán gửi Sở Tài chính để bố trí kinh phí thực hiện Kế hoạch.

## **V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Liên đoàn Lao động tỉnh**

- Chủ trì, phối hợp với các sở, ban, ngành, đoàn thể, Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố xây dựng các văn bản liên quan để triển khai thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ của Kế hoạch.

- Chỉ đạo các cấp Công đoàn triển khai thực hiện Kế hoạch, gắn với triển khai các nhiệm vụ chính trị, kinh tế, xã hội của địa phương, đơn vị.

- Chỉ đạo Trường Trung cấp Kỹ thuật - Du lịch Công đoàn Ninh Bình đa dạng hóa các loại hình đào tạo: Đào tạo thường xuyên, đào tạo chuyên sâu, đào tạo cập nhật, đào tạo lại; đào tạo tại doanh nghiệp, tại trường; đào tạo trực tuyến.

- Định kỳ hằng năm tổ chức kiểm tra, đôn đốc; sơ kết, tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện Kế hoạch, báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

## **2. Sở Giáo dục và Đào tạo**

- Chỉ đạo các Phòng Giáo dục và Đào tạo phối hợp với Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố triển khai thực hiện Kế hoạch; chỉ đạo các cơ sở giáo dục đào tạo xây dựng chương trình, khai thác, tích hợp, chia sẻ nguồn tài nguyên giáo dục mở, học liệu mở hỗ trợ công nhân lao động vừa làm, vừa học.

- Rà soát các quy định theo thẩm quyền, đề xuất cơ quan có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung, thay thế các quy định về học bổng, trợ cấp xã hội, miễn, giảm học phí, hỗ trợ tiền học phí và chi phí sinh hoạt đối với công nhân tham gia học tập.

- Chủ trì, hướng dẫn, tổ chức Tuần lễ học tập suốt đời hằng năm; phối hợp với Hội khuyến học tỉnh triển khai, thực hiện tiêu chí danh hiệu “Công dân học tập”.

## **3. Sở Lao động Thương binh và Xã hội**

- Chỉ đạo các Phòng Lao động Thương binh và Xã hội phối hợp với Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố triển khai thực hiện Kế hoạch; hướng dẫn các cơ sở giáo dục nghề nghiệp áp dụng các hình thức đào tạo vừa làm, vừa học, tạo điều kiện hỗ trợ công nhân lao động học nghề, nâng cao kỹ năng nghề nghiệp, đáp ứng nhu cầu của doanh nghiệp và thị trường lao động.

- Chủ trì phối hợp với Liên đoàn Lao động tỉnh và các sở, ban, ngành nghiên cứu, đề xuất, xây dựng, ban hành cơ chế khuyến khích, hỗ trợ, tạo điều kiện cho công nhân lao động học nghề dưới nhiều hình thức khác nhau.

- Chủ trì, phối hợp với Liên đoàn Lao động tỉnh hướng dẫn, chỉ đạo ôn lý thuyết, luyện tay nghề, thi thợ giỏi, thi nâng bậc thợ hằng năm tại doanh nghiệp.

## **4. Sở Thông tin và Truyền thông**

- Chủ trì, phối hợp với Liên đoàn Lao động tỉnh chỉ đạo, hướng dẫn các cơ quan báo chí địa phương và hệ thống thông tin cơ sở thông tin, tuyên truyền về mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp, tình hình, kết quả triển khai thực hiện Chương trình.

- Chủ trì, phối hợp với Liên đoàn Lao động tỉnh chỉ đạo các cơ quan báo chí truyền thông về chế độ, chính sách liên quan trực tiếp đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của công nhân lao động.

- Chủ trì, phối hợp với Sở Văn hoá và Thể thao hướng dẫn tổ chức Ngày sách và Văn hoá đọc Việt Nam hằng năm.

## **5. Sở Văn hoá, Thể thao**

- Chủ trì xây dựng các mô hình hoạt động, chia sẻ, hợp tác nguồn thông tin, dữ liệu và các sản phẩm, dịch vụ hỗ trợ học tập trên nền tảng công nghệ số nhằm nâng cao chất lượng hoạt động, nguồn nhân lực tại các thiết chế văn hoá, thể thao, phục vụ nhu cầu học tập suốt đời của công nhân lao động.

- Phối hợp với Liên đoàn Lao động tỉnh tập huấn chuyên môn nghiệp vụ về văn hoá, thể thao cho cán bộ công đoàn; phổ biến, hướng dẫn xây dựng văn hoá ứng xử trong công nhân lao động.

## **6. Sở Tài chính**

Hàng năm, căn cứ khả năng cân đối ngân sách tỉnh, chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan tham mưu cho UBND tỉnh bố trí kinh phí chi thường xuyên để thực hiện Kế hoạch theo quy định của Luật Ngân sách Nhà nước và các văn bản hướng dẫn có liên quan.

## **7. Báo Ninh Bình, Đài Truyền hình Ninh Bình**

Xây dựng các chuyên trang, chuyên mục, tin bài phản ánh các hoạt động thực hiện Kế hoạch; đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến để nâng cao nhận thức và trách nhiệm của mỗi người dân, chính quyền các cấp và công nhân lao động về học tập suốt đời trong nền kinh tế số, xã hội số.

## **8. Hội Khuyến học tỉnh**

Chủ trì, phối hợp với Liên đoàn Lao động tỉnh hướng dẫn thực hiện tiêu chí “Công dân học tập” trong công nhân lao động tại doanh nghiệp.

## **9. Ban Quản lý các Khu công nghiệp tỉnh, Sở Công thương**

- Chủ trì phối hợp với Liên đoàn Lao động tỉnh và các sở, ban, ngành, đoàn thể liên quan và Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố tuyên truyền, vận động người sử dụng lao động (doanh nghiệp) thực hiện xây dựng kế hoạch hằng năm và dành kinh phí, thời gian, cơ sở vật chất cho việc đào tạo và tổ chức đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ tay nghề, kỹ năng nghề nghiệp, đào tạo lại nghề cho công nhân lao động đang làm việc tại doanh nghiệp.

- Chỉ đạo các phòng trực thuộc phối hợp với Công đoàn các Khu công nghiệp tỉnh triển khai, thực hiện Kế hoạch.

- Phối hợp theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Kế hoạch tại các Khu Công nghiệp, cụm công nghiệp.

## **10. Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố**

- Xây dựng kế hoạch triển khai tại địa phương, có lộ trình thực hiện hằng năm và từng giai đoạn phù hợp với kế hoạch phát triển kinh - tế xã hội của địa phương; chỉ đạo các phòng, ban, tổ chức chính trị - xã hội cùng cấp phối hợp với Liên đoàn Lao động cùng cấp triển khai, thực hiện Kế hoạch.

- Bố trí ngân sách địa phương và huy động các nguồn kinh phí hợp pháp khác để hỗ trợ các cấp công đoàn tổ chức các hoạt động của Kế hoạch tại địa phương.

- Nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các cơ sở giáo dục thường xuyên gắn kết chặt chẽ với doanh nghiệp để tổ chức các lớp học nâng cao trình độ văn hoá, giáo dục kỹ năng sống, kỹ năng nghề nghiệp, bồi dưỡng ngoại ngữ, tin học cho công nhân lao động.

- Phối hợp theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Kế hoạch tại địa phương.

### **11. Đề nghị Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy**

Định hướng, hướng dẫn các cơ quan, đơn vị tổ chức tuyên truyền về Kế hoạch của tỉnh thực hiện Chương trình “Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp đến năm 2030”.

### **12. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh và các tổ chức chính trị - xã hội**

Phát động các cuộc vận động, phong trào thi đua về công tác khuyến học, khuyến tài, xây dựng xã hội học tập, gắn kết chặt chẽ và hiệu quả với Kế hoạch của tỉnh thực hiện Chương trình “Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp đến năm 2030”.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Chương trình “Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp đến năm 2030” trên địa bàn tỉnh Ninh Bình. Các sở, ban, ngành, đoàn thể của tỉnh; Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao chủ động triển khai thực hiện có hiệu quả Kế hoạch. Định kỳ báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Liên đoàn Lao động tỉnh), trong quá trình triển khai thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc các đơn vị kịp thời phản ánh về Liên đoàn Lao động tỉnh để tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, chỉ đạo./.

***Nơi nhận:***

- Thường trực Tỉnh ủy;
- Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam;
- Thường trực HĐND tỉnh;
- Lãnh đạo UBND tỉnh;
- Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy;
- Các sở, ban, ngành, đoàn thể tỉnh;
- UBND các huyện, thành phố;
- Lưu: VT, VP6.

VP6\_06\_KHH

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN**  
**KT. CHỦ TỊCH**  
**PHÓ CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Cao Sơn**