

Ninh Bình, ngày 05 tháng 04 năm 2019

## HƯỚNG DẪN

### Triển khai Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động năm 2019 tại các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh

Căn cứ Quyết định số 87/QĐ-TTg ngày 12/01/2016 của Thủ tướng Chính phủ về việc tổ chức Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động (ATVSLĐ) từ năm 2017;

Căn cứ Thông tư số 02/2017/TT-BLĐTBXH ngày 20/02/2017 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về việc hướng dẫn tổ chức Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động;

Căn cứ Kế hoạch số 5072/KH-BCDTU' ngày 30/11/2018 của Ban chỉ đạo Tháng hành động về ATVSLĐ Trung ương triển khai tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động năm 2019;

Thực hiện Kế hoạch số 29/KH-VLATVSLĐ ngày 27/3/2019 của Ban chỉ đạo Tháng hành động về ATVSLĐ tỉnh Ninh Bình về việc triển khai Tháng hành động về an toàn vệ sinh lao động năm 2019;

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội (là cơ quan thường trực của Ban chỉ đạo) hướng dẫn các doanh nghiệp, đơn vị sản xuất kinh doanh triển khai các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2019, cụ thể như sau:

## I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

### 1. Mục đích

Thông tin, tuyên truyền sâu rộng về các biện pháp phòng ngừa, kiểm soát các yếu tố nguy hiểm có hại tại nơi làm việc nhằm tạo sự chuyển biến tích cực về nhận thức và ý thức trách nhiệm của người lao động trong thực hiện nội quy quy chế.

Tổ chức cải thiện điều kiện làm việc, chăm lo sức khỏe người lao động; chủ động phòng ngừa, giảm ô nhiễm môi trường lao động, xây dựng văn hóa an toàn tại nơi làm việc ... góp phần hạn chế TNLĐ, BNN, đảm bảo sự ổn định và phát triển bền vững trong hoạt động sản xuất kinh doanh, giảm thiểu tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

### 2. Yêu cầu

Tổ chức các hoạt động thông tin tuyên truyền, huấn luyện, mít tinh ... để người lao động trong đơn vị đều được tham gia.

Triển khai đánh giá, kiểm soát các yếu tố nguy hiểm, các yếu tố có hại; cải thiện điều kiện lao động; chăm sóc sức khỏe người lao động ... tới tất cả phòng ban, tổ sản xuất để đạt hiệu quả cao nhất.

## II. CHỦ ĐỀ

Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2019 được phát động với chủ đề: “*Tăng cường đánh giá, quản lý các nguy cơ rủi ro về an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc*”.

### **III. THỜI GIAN VÀ PHẠM VI TRIỂN KHAI**

1. Thời gian tổ chức: Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2019 được tổ chức từ ngày 01/5/2019 đến ngày 31/5/2019.

2. Phạm vi triển khai: Tổ chức triển khai trên phạm vi toàn nhà máy.

### **IV. NỘI DUNG HOẠT ĐỘNG HƯỚNG ỨNG THÁNG HÀNH ĐỘNG VỀ AN TOÀN, VỆ SINH LAO ĐỘNG.**

#### **1 Trước thời gian diễn ra tháng hành động**

- Thành lập Ban chỉ đạo Tháng hành động ATVSĐ; xây dựng Kế hoạch triển khai, dự toán kinh phí tổ chức Tháng hành động.

- Đẩy mạnh các hoạt động ATVSĐ theo quy định của pháp luật và tập trung vào một số nội dung cơ bản như sau:

+ Xây dựng chương trình hành động cụ thể về ATVSĐ và tổ chức triển khai thực hiện trong cơ sở sản xuất, kinh doanh.

+ Đánh giá các nguy cơ rủi ro gây mất an toàn lao động cũng như các biện pháp kiểm soát các yếu tố nguy hiểm, có hại tại nơi làm việc; xây dựng, hướng dẫn về kỹ năng làm việc an toàn cụ thể cho người lao động để phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

+ Rà soát, bổ sung các nội quy, quy trình, biện pháp kỹ thuật an toàn lao động tại các bộ phận, phân xưởng; tự kiểm tra, rà soát, đánh giá các nguy cơ, rủi ro về an toàn, vệ sinh lao động cho từng máy, thiết bị, vật tư, các chất có yêu cầu nghiêm ngặt về ATVSĐ;

#### **2. Trong thời gian diễn ra tháng hành động**

- Tổ chức lễ mít tinh theo quy mô, điều kiện thực tế của doanh nghiệp;

- Tổ chức huấn luyện ATVSĐ theo kế hoạch và các hoạt động thực hành, thao diễn, xử lý sự cố kỹ thuật về ATVSĐ; thực hành sơ cấp cứu TNLĐ.

- Tổ chức treo băng rôn, pano, áp phích, khẩu hiệu tuyên truyền hưởng ứng Tháng hành động về AT-VSLĐ (đơn vị lựa chọn nội dung khẩu hiệu theo phụ lục đính kèm văn bản).

- Phát động các phong trào thi đua, ký giao ước thi đua đảm bảo ATVSĐ trong các phân xưởng, tổ, đội; tổ chức các cuộc tìm hiểu về ATVSĐ, sáng kiến cải thiện điều kiện làm việc, giảm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; tuyên dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác ATVSĐ.

- Tổ chức thăm hỏi, động viên các nạn nhân và gia đình nạn nhân bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; giao lưu văn hóa, văn nghệ lồng ghép nội dung tuyên truyền về ATVSĐ...

#### **3. Sau thời gian diễn ra tháng hành động**

- Tiếp tục tổ chức các hoạt động thông tin, tuyên truyền, huấn luyện An toàn vệ sinh lao động.

- Hướng dẫn người lao động tự đánh giá nguy cơ rủi ro về ATVSLĐ; tổ chức các hoạt động chăm sóc sức khỏe người lao động, khám sức khỏe định kỳ và khám phát hiện sớm bệnh nghề nghiệp cho người lao động; thường xuyên kiểm tra, cải thiện điều kiện lao động, quan trắc môi trường iao động, tổ chức các biện pháp khắc phục ngay sau khi phát hiện yếu tố không bảo đảm an toàn cho người lao động tại nơi làm việc.

- Tiếp tục triển khai thực hiện các chương trình hành động về ATVSLĐ theo kế hoạch đề ra.

- Tổng kết, đánh giá và báo cáo kết quả thực hiện Tháng hành động ATVSLĐ; khen thưởng những phòng, ban, cá nhân thực hiện tốt các hoạt động về ATVSLĐ; phê bình những phòng, ban, cá nhân làm chưa tốt hoặc chưa đạt yêu cầu trong công tác ATVSLĐ.

- Báo cáo kết quả tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động ATVSLĐ về Ban chỉ đạo ATVSLĐ tỉnh (theo Phụ lục Thông tư số 02/2017/TT-BLĐTBXH ngày 20/02/2017).

## V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN.

Doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh quan tâm, chỉ đạo thực hiện một số nội dung:

- Xây dựng chương trình, kế hoạch chi tiết triển khai các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động ATVSLĐ của đơn vị, cơ sở theo hướng dẫn tại Mục IV.

- Chỉ đạo, hướng dẫn các phòng, ban, cá nhân tổ chức các hoạt động thiết thực hưởng ứng Tháng hành động ATVSLĐ.

- Tổng kết, đánh giá, rút kinh nghiệm và báo cáo kết quả tổ chức Tháng hành động theo quy định.

## VI. KINH PHÍ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

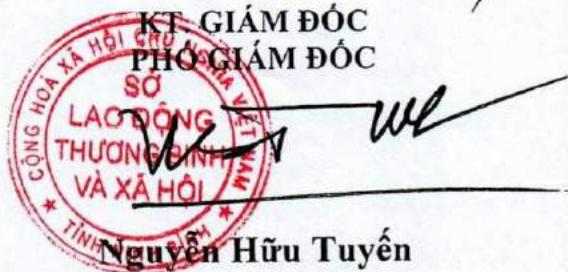
Kinh phí triển khai thực hiện các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động ATVSLĐ được trích trong kế hoạch kinh phí an toàn, vệ sinh lao động hàng năm của doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh.

## VII. CHẾ ĐỘ BÁO CÁO

Đề nghị Giám đốc các doanh nghiệp, đơn vị sản xuất kinh doanh xây dựng kế hoạch, tổ chức thực hiện và báo cáo: Kế hoạch tổ chức Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động (*báo cáo trước ngày 20/04/2019*); Báo cáo tổng kết tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động (*báo cáo trước ngày 30/6/2019*) gửi về Sở Lao động TBXH (qua phòng Lao động - Việc làm - BHXH, địa chỉ: Số 2A, đường Phạm Hồng Thái, phường Văn Giang, thành phố Ninh Bình, tỉnh Ninh Bình; Điện thoại: 0229.3871088) để tổng hợp báo cáo UBND tỉnh, Ban chỉ đạo Trung ương./.

### Nơi nhận:

- Các DN, HTX;
- Lưu: VT, LĐVLBHXH







## MỘT SỐ KHẨU HIỆU TUYÊN TRUYỀN, CỐ ĐỘNG

### HƯỚNG DẪN THÁNG HÀNH ĐỘNG VỀ AT-VSLĐ

(Kèm theo Hướng dẫn số 394 /SLĐTBXH-VLATLĐ ngày 03/4/2019 của Sở Lao động, Thương binh và Xã hội.)

- 1/ Nhiệt liệt hưởng ứng Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động năm 2019.
- 2/ Tuân thủ nội quy, quy trình, biện pháp làm việc an toàn để bảo vệ chính mình, đồng nghiệp và gia đình.
- 3/ Cải thiện điều kiện làm việc vì an toàn, sức khỏe và tính mạng của người lao động.
- 4/ Tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp có thể phòng tránh được nếu chúng ta làm tốt công tác phòng ngừa.
- 5/ Bảo vệ sức khỏe người lao động - Bảo vệ nguồn nhân lực của đất nước.
- 6/ Chủ động khám phát hiện bệnh nghề nghiệp góp phần bảo vệ lợi ích cho cơ sở lao động.
- 7/ Môi trường làm việc an toàn - Tốt cho bạn, cho doanh nghiệp.
- 8/ Hãy nghĩ về an toàn trước khi hành động.
- 9/ Nói không với tai nạn lao động.
- 10/ Doanh nghiệp và người lao động tích cực chủ động thực hiện các quyền và trách nhiệm của mình theo Luật An toàn, vệ sinh lao động.
- 11/ Chung tay xây dựng văn hóa an toàn tại nơi làm việc.
- 12/ An toàn để sản xuất, sản xuất phải đảm bảo an toàn.
- 13/ Suy nghĩ và hành động vì mục tiêu không tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, cháy nổ tại nơi làm việc./.



1. *Le temps des hommes* (1932) de Georges Sartre. — Cet ouvrage est une étude psychologique et sociale sur la vie quotidienne dans les années trente. Il explore les relations entre le travail, la famille et la société, et examine les changements sociaux et politiques qui ont eu lieu pendant cette période.

2. *La guerre et l'Amour* (1937) de André Gide. — Ce roman est une histoire d'amour entre deux hommes, André et Jean. Il aborde des thèmes tels que l'homosexualité, la sexualité, la mort et la mort. Le livre est considéré comme un chef-d'œuvre de la littérature française du XXe siècle.

3. *Le Malaise dans la culture* (1941) de Sigmund Freud. — Cet essai est une analyse psychanalytique de la culture occidentale. Freud examine les racines psychologiques de la culture, et il explique comment les forces inconscientes peuvent influencer les comportements et les croyances collectives.

4. *Le Capital* (1867) de Karl Marx. — Ce livre est une analyse critique de la société capitaliste. Marx examine les rapports de production, les classes sociales et les forces productives. Il propose une théorie marxiste de l'histoire et de la politique.

5. *Le Tractatus logico-philosophicus* (1921) de Ludwig Wittgenstein. — Cet ouvrage est une analyse philosophique de la logique et de la philosophie. Wittgenstein examine les fondements de la logique et de la philosophie, et il propose une théorie de la signification et de la vérité.

## Mẫu báo cáo

Tên doanh nghiệp

Số: ....

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

....., ngày....tháng ... năm 2019

### BÁO CÁO TỔNG KẾT THÁNG HÀNH ĐỘNG VỀ AN TOÀN, VỆ SINH LAO ĐỘNG

1. Tên doanh nghiệp:.....
2. Loại hình doanh nghiệp: ..... Năm thành lập:.....
3. Trụ sở chính của doanh nghiệp (tại Việt Nam):.....  
.....
- Số Điện thoại: ..... Fax: .....
4. Giấy phép đăng ký kinh doanh số:.....
5. Lĩnh vực sản xuất kinh doanh chủ yếu:.....  
.....

BẢNG TỔNG HỢP SỐ LIỆU KẾT QUẢ TỔ CHỨC THÁNG HÀNH ĐỘNG  
(Kèm theo báo cáo kết quả tổ chức Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động)

STT	Các hoạt động	Đơn vị	Số lượng	Ghi chú
1	Các lớp tập huấn, huấn luyện trong Quý II năm..... hướng ứng Tháng hành động	lớp		
	Tổng số người được huấn luyện, trong đó:	người		
	Huấn luyện cho người quản lý phụ trách công tác an toàn, vệ sinh lao động (nhóm 1)	người		
	Huấn luyện người làm công tác an toàn, vệ sinh lao động (nhóm 2)	người		
	Huấn luyện cho người lao động làm công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn, vệ sinh lao động (nhóm 3)	người		
	Huấn luyện cho nhóm 4 - người lao động	người		
	Huấn luyện cho người làm công tác y tế (nhóm 5)	người		
	Huấn luyện cho an toàn, vệ sinh viên (nhóm 6)	người		
	Huấn luyện cho người lao động làm việc không theo hợp đồng lao động (nếu có)	Người		
2	Án phẩm thông tin (Sách, báo, tờ rơi, tranh áp phích)	quyển/ tờ		
3	Phát động, triển khai các chiến dịch, phong trào thi đua về ATVSĐ	phong trào/ chiến dịch		
	Số tập thể/ cá nhân tham gia	Tập thể/ cá nhân		
4	Tổ chức thi tìm hiểu pháp luật về an toàn, vệ sinh lao động	cuộc thi		
	Số lượng người tham gia	Người		
5	Tổ chức thi an toàn vệ sinh viên giỏi	cuộc thi		
	Số lượng người tham gia	người		
6	Tự kiểm tra về ATVSĐ; rà soát phát hiện các nguy cơ rủi ro, bổ sung các nội quy, quy trình làm việc an toàn.			
	Các nguy cơ, rủi ro được phát hiện	Nguy cơ		

	Các nội quy, quy trình làm việc an toàn được xây dựng, bổ sung	Nội quy/ quy trình		
	<b>Quan trắc môi trường lao động</b>			
7	Số cơ sở sản xuất thực hiện quan trắc môi trường lao động	Cơ sở		
	Số cuộc thực hiện quan trắc môi trường lao động (đối với cơ sở sản xuất)	Số cuộc		
8	Tổ chức khám sức khỏe cho người lao động (Quý II năm)	cuộc		
	Tổng số người được khám	người		
9	Thăm gia đình nạn nhân, người bị nạn	Nạn nhân/gia đình		
	<b>Khen thưởng về an toàn, vệ sinh lao động:</b>			
10	Tập thể			
	Cá nhân			
11	<b>Số vụ tai nạn xảy ra trong Quý II</b> <b>Trong đó:</b> Tổng số người bị tai nạn	vụ		% tăng, giảm so với cùng kỳ Quý II năm trước
	Số người chết	người		
	Số người bị thương nặng	người		
12	<b>Kinh phí</b> kinh phí của cơ sở sản xuất kinh doanh	đồng		
	Kinh phí hỗ trợ, huy động từ các nguồn hợp pháp khác (nếu có)	đồng		
17	Các nội dung khác (nếu có)			

#### Đánh giá chung về kết quả thực hiện công tác AT-VSLĐ của đơn vị:

- Ưu điểm:
- Tồn tại, hạn chế; phương hướng giải quyết:
- Các vấn đề kiến nghị với các cơ quan chức năng:

....., ngày ... tháng ... năm 2018

**Thủ trưởng đơn vị**  
(Ký tên, đóng dấu)