

UBND TỈNH NINH BÌNH
SỞ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /LĐTBXH-LĐVL
V/v tăng cường công tác quản lý lao
động nước ngoài làm việc trên
địa bàn tỉnh

Ninh Bình, ngày tháng năm 2021

- Kính gửi: - Công an tỉnh;
- Ban Quản lý các khu công nghiệp tỉnh;
- UBND các huyện, thành phố;
- Các cơ sở, doanh nghiệp có sử dụng lao động người
nước ngoài trên địa bàn tỉnh.

Thực hiện Công điện số 03/CĐ-LĐTBXH ngày 14/5/2021 của Bộ lao động- Thương binh và Xã hội về tăng cường công tác quản lý lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam, Công văn số 135/UBND- VP9 ngày 18/5/2021 của UBND tỉnh về việc tăng cường công tác quản lý lao động nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh. Sở Lao động- Thương binh và Xã hội đề nghị các cơ quan, đơn vị căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao khẩn trương triển khai, thực hiện một số nhiệm vụ sau:

1. Đề nghị Công an tỉnh, Ban Quản lý các khu công nghiệp tỉnh và UBND các huyện, thành phố:

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao khẩn trương rà soát toàn bộ các cơ sở, doanh nghiệp đang sử dụng lao động là người nước ngoài tại địa phương; gửi báo cáo về Sở Lao động- Thương binh và xã hội trước ngày 20/5/2021 để tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh trước ngày 20/5/2021.

2. Đề nghị Ban Quản lý các khu công nghiệp tỉnh:

- Phối hợp với Công an tỉnh, Sở Y tế, Văn phòng UBND tỉnh, UBND các huyện, thành phố và các đơn vị có liên quan tăng cường quản lý, giám sát đối với từng trường hợp lao động nước ngoài nhập cảnh, làm việc (tại các doanh nghiệp trong khu công nghiệp) trên địa bàn tỉnh; yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương chịu trách nhiệm trước Chủ tịch UBND tỉnh về công tác thẩm định, trình giải quyết thủ tục phê duyệt nhu cầu sử dụng lao động và nhập cảnh cho lao động nước ngoài đảm bảo tuân thủ các quy định hiện hành (*đúng đối tượng, đúng vị trí công việc...*). Kiên quyết không để sót, để lọt người nước ngoài nhập cảnh trái phép lao động trong công ty, doanh nghiệp trên địa bàn.

- Căn cứ các quy định hiện hành của Nhà nước, nhu cầu thực tế của doanh nghiệp, số lượng vị trí việc làm được UBND tỉnh chấp thuận, chịu trách nhiệm về việc cấp giấy phép lao động cho lao động nước ngoài và Văn bản xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động, đảm bảo đúng điều kiện, trình tự, thủ tục quy định tại Nghị định số 152/2020/NĐ-CP ngày 30/12/2020 của Chính phủ và khoản 1 Điều 152 Bộ luật Lao động năm 2019 (*Doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức, cá nhân, nhà thầu chỉ được tuyển dụng người lao động nước ngoài vào làm vị trí công việc quản lý, điều hành, chuyên gia và lao động kỹ thuật mà người lao động Việt Nam chưa đáp ứng được theo nhu cầu sản xuất, kinh doanh*).

- Phối hợp với Văn phòng UBND tỉnh, Công an tỉnh tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra và xử lý nghiêm các cơ sở, doanh nghiệp tiếp nhận, sử dụng lao động trái phép và các trường hợp cố tình vi phạm pháp luật. Xem xét đề nghị cấp có thẩm quyền trục xuất người lao động nước ngoài vào làm việc trên địa bàn tỉnh nhưng không có giấy phép lao động (*hoặc văn bản xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động*) và không tuân thủ các quy định của Luật Nhập cảnh, xuất cảnh, cư trú của người nước ngoài tại Việt Nam.

2. Yêu cầu các cơ sở, doanh nghiệp ngoài khu công nghiệp thực hiện một số nhiệm vụ sau:

- Rà soát, lập danh sách lao động người nước ngoài hiện đang làm việc tại cơ sở, đơn vị, doanh nghiệp; gửi báo cáo về Sở Lao động- Thương binh và Xã hội trước ngày 20 tháng 5 năm 2021;

- Giải trình nhu cầu sử dụng lao động nước ngoài và làm thủ tục cấp giấy phép lao động, cấp lại hoặc gia hạn giấy phép lao động, xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động cho lao động nước ngoài theo đúng quy định tại Nghị định số 152/2020/NĐ-CP ngày 30/12/2020 của Chính phủ quy định về lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam và tuyển dụng, quản lý người lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài tại Việt Nam theo khoản 1 Điều 152 Bộ luật Lao động năm 2019 (*Doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức, cá nhân, nhà thầu chỉ được tuyển dụng người lao động nước ngoài vào làm vị trí công việc quản lý, điều hành, chuyên gia và lao động kỹ thuật mà người lao động Việt Nam chưa đáp ứng được theo nhu cầu sản xuất, kinh doanh*).

- Để đảm bảo an toàn phòng, chống dịch Covid- 19, trong giai đoạn hiện nay. Đề nghị các cơ sở, doanh nghiệp chỉ ưu tiên nhập cảnh đối những lao động nước ngoài đảm nhận vị trí công việc thật sự cấp thiết theo nhu cầu sản xuất, kinh doanh.

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đề nghị Công an tỉnh, Ban Quản lý các khu công nghiệp tỉnh, UBND các huyện, thành phố quan tâm, triển khai thực hiện.

(Gửi kèm mẫu rà soát, thống kê lao động nước ngoài)./.

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- Văn phòng UBND tỉnh (để phối hợp);
- Đ/c Giám đốc Sở (để báo cáo);
- Phòng Lao động- TBXH các huyện, TP;
- Lưu VT, LĐVL.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Nguyễn Hữu Tuyên

Mẫu biểu

Đơn vị.....

RÀ SOÁT, THỐNG KÊ LAO ĐỘNG NƯỚC NGOÀI HIỆN CÓ MẶT TẠI DOANH NGHIỆP
(kèm theo Công văn số /LDTBXH-LĐVL ngày tháng năm 2021 của Sở Lao động- TBXH tỉnh Ninh Bình)

TT	Họ và tên	Ngày, tháng, năm sinh	Quốc tịch	Số hộ chiếu	Cấp mới GPLĐ		Cấp lại hoặc gia hạn GPLĐ		Vị trí công việc	Ngày, tháng năm nhập cảnh	Ghi chú (Nơi đăng ký tạm trú)
					Số giấy phép	Ngày, tháng, năm cấp	Số GPLĐ	Ngày, tháng, năm cấp			
1	2	3		4	5	6	7	8	9	10	11

NGƯỜI LẬP BIỂU

Ngày tháng 5 năm 2021

THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ

(Ký, đóng dấu)